



GIUNTA REGIONALE
DIPARTIMENTO SANITÀ
Servizio Risorse Umane del SSR – DPF004

VERBALE DI CONFRONTO REGIONALE IN MERITO AL PIANO DI RIPARTO TRA LE AZIENDE SANITARIE DELLA REGIONE ABRUZZO DELL'INDENNITÀ DI PRONTO SOCCORSO DI CUI AL DISPOSTO DELL'ARTICOLO 1, COMMA 293 DELLA L. 234/2021 E S.M.I. PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SANITÀ – ANNO 2025 e 2026.

L'anno 2026, il giorno 28 gennaio, alle ore 11.00, previa note di convocazione prot. n. RA/0028379/26 del 26/01/2026 e n. 0031041/26 del 27/01/2026 17754/25 del 17.01.2025, si sono riuniti presso il Dipartimento Sanità in via Conte di Ruvo n. 74, il Dirigente del Servizio Risorse Umane e Finanziarie SSR - DPF022, Dr. Ebron D'Aristotile, la Dr.ssa Silvana Peluso, responsabile dell'Ufficio Gestione Risorse Umane e i rappresentanti delle OO.SS. firmatarie del CCNL Comparto Sanità Triennio 2022-2024, come specificato nel foglio firme accluso al presente verbale quale parte integrante dello stesso.

Le parti si riuniscono ai sensi dell'articolo 7, comma 1, lett. e) del CCNL Comparto Sanità 2022-2024 in cui è espressamente previsto il confronto regionale in merito al piano di riparto dell'indennità di cui all'oggetto.

Visto l'articolo 1, comma 293, della L. 30 dicembre 2021 n. 234 che stabilisce quanto segue: *“Ai fini del riconoscimento delle particolari condizioni del lavoro svolto dal personale della dirigenza medica e dal personale del comparto sanità, dipendente dalle aziende e dagli enti del Servizio sanitario nazionale ed operante nei servizi di pronto soccorso, nell'ambito dei rispettivi contratti collettivi nazionali di lavoro è definita, nei limiti degli importi annui lordi di 27 milioni di euro per la dirigenza medica e di **63 milioni di euro per il personale del comparto sanità**, una specifica indennità di natura accessoria da riconoscere, in ragione dell'effettiva presenza in servizio, con decorrenza dal 1° gennaio 2022”;*

Visto altresì l'articolo 1, comma 526, della L. 29 dicembre 2022 n. 197 che, in merito alla predetta indennità, dispone l'incremento dei limiti di spesa annui lordi previsti dalla richiamata norma dal 1° giugno 2023 al 31 dicembre 2023 di 100 milioni di euro complessivi, di cui 30 milioni di euro per la dirigenza medica e 70 milioni di euro per il comparto sanità e, con decorrenza dal 1° gennaio 2024, di complessivi 200 milioni di euro annui, di cui 60 milioni di euro per la dirigenza medica e 140 milioni di euro per il personale del comparto sanità;

Visto l'articolo 107 del CCNL Comparto Sanità 2019 - 2021, rubricato *“Indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi”* che, al comma 4, dispone *“Nei servizi di pronto soccorso [...] a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dal 2022 come previsto dall'art. 1, comma 293, L. 234/2021, al personale di tutte le aree e di tutti i ruoli assegnato a tali servizi compete una indennità mensile lorda, da corrispondersi per dodici mensilità in ragione della effettiva presenza in servizio, il cui importo è stabilito presso ciascuna Azienda o Ente in funzione delle risorse confluite nel Fondo ai sensi dell'art. 103, comma 4 (Fondo premialità e condizioni di lavoro). Nelle more della individuazione, presso ciascuna Regione, della quota di risorse finanziarie di pertinenza di ciascuna azienda o ente a copertura dell'onere nei limiti delle risorse individuate ai sensi della Tabella G, è riconosciuto, in ragione della effettiva presenza in servizio ed a titolo di anticipazione della predetta indennità, l'importo mensile lordo di Euro 40,00, da conguagliarsi con i valori che saranno successivamente attribuiti presso ciascuna azienda o ente.”;*

Visto altresì l'art. 69 del CCNL relativo al personale del comparto sanità triennio 2022-2024, sottoscritto il 27/10/2025, che conferma le previsioni già contenute nel richiamato art. 107 del precedente contratto, e disciplina i relativi incrementi degli stanziamenti previsti dalle vigenti leggi nazionali precisando:



GIUNTA REGIONALE
DIPARTIMENTO SANITÀ
Servizio Risorse Umane del SSR DPF004

- al comma 1 che "[...] le complessive risorse annualmente disponibili per l'indennità di pronto soccorso di cui all'art. 107, comma 4 del CCNL 2.11.2022, previste dalle vigenti norme di legge nazionali, ivi compresi gli incrementi da queste ultime disposti alle relative decorrenze, sono ripartite tra le regioni sulla base dei coefficienti percentuali di cui all'allegata Tabella 5";
- al comma 2 che "I valori dell'indennità di pronto soccorso stabiliti in sede aziendale ai sensi dell'art. 107, comma 4 del CCNL 2/11/2022 sono differenziati per figura professionale, fermo restando il monte complessivo delle risorse attribuite a ciascuna azienda, sulla base di criteri da definire in sede di confronto regionale";

Acquisita la proposta di riparto del fondo sanitario 2025 da parte della CSR, trasmesso in data 29/12/2025 dal Coordinamento tecnico dell'area economico-finanziaria della Regione Emilia Romagna, ai sensi dell'articolo 115, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 31 marzo 1998, n.112, sulla proposta del Ministero della Salute di deliberazione del CIPESS concernente il riparto tra le Regioni delle disponibilità finanziarie per il Servizio Sanitario Nazionale per l'anno 2025;

Considerato che, in virtù delle suddette norme, le risorse rese disponibili per la Regione Abruzzo per l'anno 2025 sono pari a € 5.157.460,00 al lordo degli oneri riflessi, in conformità alle modalità di cui alla Tabella 5 del vigente CCNL 2022-2024;

Stabilito di dover ripartire le suddette somme tra le Aziende sanitarie in ragione delle variabili di maggiore impatto nel contesto organizzativo di cui trattasi, ovvero:

- a) il numero di unità di **personale di tutte le aree e di tutti i ruoli del comparto** sanità operanti presso i servizi di pronto soccorso alla data del 31.12.2025;
- b) il **numero di accessi di pronto soccorso** effettuati alla medesima data e in considerazione dell'intero anno 2025;

RICHIAMATO l'art. 69 comma 2 del vigente CCNL 2022-2024 con specifico riferimento alla differenziazione per figura professionale dell'indennità in parola;

Preso atto della ricognizione effettuata dal responsabile dell'Ufficio Gestione Risorse Umane del SSR in atti in merito al numero di accessi al pronto soccorso e al numero di personale alla data del 31 dicembre 2025;

Ritenuto opportuno dare attuazione alle richiamate norme e definire le linee regionali di indirizzo sulla materia in esame, al fine di consentire la corresponsione dell'indennità in parola al personale operante nei Servizi di Pronto Soccorso presso le ASL della Regione Abruzzo;

Tutto ciò premesso, le parti, ad esito del presente Confronto Regionale, attivato ai sensi dell'articolo 7, comma 1, lett. e) del CCNL Comparto Sanità, 2022-2024

CONCORDANO

- 1) **di prendere atto** delle risorse attribuite alla Regione Abruzzo per l'anno 2025, a titolo di indennità di pronto soccorso, pari a 5.157.460,00 € al lordo degli oneri riflessi, da corrispondere al personale del comparto sanità di tutte le aree e di tutti i ruoli operante nei Servizi di Pronto Soccorso, in ragione della effettiva presenza in servizio;
- 2) **di ripartire** le suddette somme tra le Aziende Sanitarie in ragione delle variabili di maggiore impatto nel contesto organizzativo di cui trattasi, ovvero:
 - il numero di unità di **personale di tutte le aree e di tutti i ruoli del comparto** sanità operanti presso i servizi di pronto soccorso alla data del 31.12.2025;



GIUNTA REGIONALE
DIPARTIMENTO SANITÀ
Servizio Risorse Umane del SSR – DPF004

- il numero di accessi di pronto soccorso effettuati alla medesima data e in considerazione dell'intero anno come rappresentato nella tabella sottostante per l'anno 2025:

ASL	N. Personale Comparto Sanità	Ripartizione per N. Personale Comparto Sanità (a)	N. Accessi PS 2025	Ripartizione per N. Accessi PS (b)	Totale lordo da ripartire = (a+b)
ASL 201	245	802.781,26 €	91.355	519.405,23 €	1.322.186,49 €
ASL 202	238	779.844,65 €	137.300	780.628,74 €	1.560.473,39 €
ASL 203	155	507.882,02 €	104.157	592.191,90 €	1.100.073,92 €
ASL 204	149	488.222,07 €	120.745	686.504,13 €	1.174.726,20 €
Totale	787	2.578.730,00 €	453.557	2.578.730,00 €	5.157.460,00 €

- 3) **di utilizzare** i criteri definiti al punto 2 del presente verbale anche per il riparto delle somme assegnate per l'annualità 2026, una volta acquisito l'importo, il numero di accessi e di personale in servizio al 31.12.2026;
- 4) **di precisare** che le Aziende Sanitarie Locali della Regione Abruzzo dovranno dare applicazione del presente accordo entro il mese di marzo 2026 e procedere entro lo stesso termine, conseguentemente, alla relativa liquidazione delle indennità in esame;
- 5) **di riservare** a successivi atti l'eventuale aggiornamento dei criteri di riparto ad oggi individuati laddove fosse necessario;
- 6) **di precisare** che eventuali economie dovranno essere riutilizzate per le medesime finalità in favore degli stessi beneficiari;
- 7) **di dare mandato** al Servizio Risorse Umane e Finanziarie SSR di trasmettere il presente Verbale di Confronto Regionale alle OO.SS. firmatarie del CCNL Comparto Sanità vigente, nonché alle Aziende Sanitarie Locali della Regione Abruzzo.

Letto, approvato e sottoscritto.

- Ebron D'Aristotile
- Silvana Peluso

CISL FP Vincenzo Mennucci

Fials Gabriele Pasqualone

Nursind Andrea Liberatore

Nursing Up Patrizia Bianchi

Pescara, 28 gennaio 2026